

## ZARZĄDZENIE NR 27/2021

### **Dyrektora Domu Pomocy Społecznej „Pod Modrzewiami” w Szczepieszczyźnie z dnia 07 lipca 2021 roku w sprawie wprowadzenia zmian w Regulaminie Pracy Domu Pomocy Społecznej „Pod Modrzewiami” w Szczepieszczyźnie**

Na podstawie 22(1) i art. 22(3) ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 2020 r. poz. 1320) oraz na podstawie Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) i Ustawa z dnia 10 maja 2018 r. o ochronie danych osobowych (Dz.U. z 2018 r. poz. 1000), w Regulaminie pracy Domu Pomocy Społecznej „Pod Modrzewiami” w Szczepieszczyźnie wprowadza się następujące zmiany:

#### § 1

- 1). Po § 29 dodaje się Rozdział VI OCHRONA I PRZETWARZANIE DANYCH OSOBOWYCH
- 2) W nowym rozdziale VI wprowadza się § 30 A o następującej treści:

#### § 30A

Zgodnie z art. 5 i art. 6 ust. 1 pkt c i e rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (Dz.Urz.U.E.L.2016.119.1) W Domu Pomocy Społecznej „Pod Modrzewiami” w Szczepieszczyźnie stosuje się następujący monitoring:

1. Monitoring wizyjny
  - 1.1. Obowiązuje szczególny nadzór nad terenem zakładu pracy, terenem wokół zakładu pracy w postaci środków technicznych umożliwiających rejestrację obrazu (monitoring).
  - 1.2. Zastosowanie monitoringu określonego w pkt 1.1 jest niezbędne do zapewnienia bezpieczeństwa pracowników, ochrony mienia oraz zachowania w tajemnicy informacji, których ujawnienie mogłoby narazić pracodawcę na szkodę.
  - 1.3. Monitoring nie obejmuje pomieszczeń sanitarnych, szatni, stołówek, chyba, że stosowanie monitoringu w tych pomieszczeniach jest niezbędne do realizacji celu

określonego w pkt 1.1 i nie naruszy to godności oraz innych dóbr osobistych pracownika, w szczególności poprzez zastosowanie technik uniemożliwiających rozpoznanie przebywających w tych pomieszczeniach osób.

1.4. Nagrania obrazu pracodawca przetwarza wyłącznie do celów, dla których zostały zebrane i przechowuje przez okres nieprzekraczający 3 miesięcy od dnia nagrania.

1.5. W przypadku, w którym nagrania obrazu stanowią dowód w postępowaniu prowadzonym na podstawie prawa lub pracodawca powziął wiadomość, iż mogą one stanowić dowód w postępowaniu, termin określony w pkt 1.4 ulega przedłużeniu do czasu prawomocnego zakończenia postępowania.

1.6. Po upływie okresów, o których mowa w pkt. 1.4 lub 1.5, uzyskane w wyniku monitoringu nagrania obrazu zawierające dane osobowe, podlegają zniszczeniu, o ile przepisy odrębne nie stanowią inaczej.

1.7. Pracodawca oznaczył pomieszczenia i teren monitorowany w sposób widoczny i czytelny, za pomocą odpowiednich znaków.

1.8. Dostęp do materiałów pozyskanych z monitoringu mają jedynie osoby, które są upoważnione do przetwarzania zawartych tam danych.

DYREKTOR  
Dому Контра Сполечнаг  
"Пад Медыцыні"  
*Aleksandra Piškora*