

Zarządzenie nr 11/2020

Dyrektora Domu Pomocy Społecznej „Pod Modrzewiami” w Szczebrzeszynie z dnia 13 maja 2020 roku w sprawie wprowadzenia zmian w Regulaminie Pracy w Domu Pomocy Społecznej „Pod Modrzewiami” w Szczebrzeszynie

Na podstawie art. 104² § 1, art. 104³ § 1 Kodeksu Pracy (t. j. Dz. U. z 2019r. poz. 1040 z późn.zm.) oraz § 10 ust. 4 Regulaminu Organizacyjnego Domu Pomocy Społecznej „Pod Modrzewiami” w Szczebrzeszynie **zarządzam co następuje:**

§ 1

W Regulaminie Pracy w Domu Pomocy Społecznej „Pod Modrzewiami” w Szczebrzeszynie wprowadza się następujące zmiany:

§ 15 otrzymuje brzmienie:

§ 15

1. W danym kwartale kalendarzowym przyjmuje się trzymiesięczny okres rozliczeniowy.
2. Trzymiesięczny okres rozliczeniowy rozpoczyna swój bieg 1 czerwca 2020r.
3. Na pisemny wniosek pracownika pracodawca może ustalić indywidualny rozkład jego czasu pracy w ramach systemu czasu pracy, którym pracownik jest objęty.
4. W razie konieczności Dyrektor Domu lub osoba przez niego upoważniona może zmienić czas rozpoczęcia lub zakończenia pracy w zależności od potrzeb pracodawcy.

§ 17 otrzymuje brzmienie:

§ 17

1. Praca wykonywana ponad obowiązujące pracownika normy czasu pracy, a także praca wykonywana ponad przedłużony dobowy wymiar czasu pracy, wynikający z obowiązującego pracownika systemu i rozkładu czasu pracy, stanowi pracę w godzinach nadliczbowych.
2. Praca w godzinach nadliczbowych jest dopuszczalna w razie:
 - 1) konieczności prowadzenia akcji ratowniczej w celu ochrony życia lub zdrowia ludzkiego, ochrony mienia lub środowiska albo usunięcia awarii;
 - 2) szczególnych potrzeb pracodawcy.
3. Powyższego nie stosuje się do kobiet w ciąży oraz bez ich zgody, do pracowników sprawujących pieczę nad osobami wymagającymi stałej opieki lub opiekujących się dziećmi w wieku do ośmiu lat.

4. Liczba godzin nadliczbowych nie może przekroczyć dla poszczególnego pracownika 150 godzin w roku kalendarzowym. Czas pracy z uwzględnieniem pracy w godzinach nadliczbowych nie może przekroczyć przeciętnie 48 godzin tygodniowo w trzymiesięcznym okresie rozliczeniowym.
5. W zamian za czas przepracowany w godzinach nadliczbowych pracodawca, na pisemny wniosek pracownika, może udzielić mu w tym samym wymiarze czasu wolnego od pracy. Udzielenie czasu wolnego w zamian za czas przepracowany w godzinach nadliczbowych może nastąpić także bez wniosku pracownika. W takim przypadku pracodawca udziela czasu wolnego od pracy, najpóźniej do końca okresu rozliczeniowego, w wymiarze o połowę wyższym niż liczba przepracowanych godzin nadliczbowych, jednakże nie może to spowodować obniżenia wynagrodzenia należnego pracownikowi za pełny miesięczny wymiar czasu pracy. W tych przypadkach pracownikowi nie przysługuje dodatek za pracę w godzinach nadliczbowych.

§ 2

Zmiany w Regulaminie pracy wchodzi w życie po upływie 2 tygodni od dnia podania go do wiadomości pracowników poprzez wywieszenie na tablicy ogłoszeń i wyłożenie w gabinecie pielęgniarek.

§ 3

Wykonanie zarządzenia powierza się specjalście ds. pracowniczych.

§ 4

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 01 czerwca 2020r.

DYREKTOR
Domu Pomocy Społecznej
"Pod Modrzewiami"
Aleksandra Gąska

Wywieszono na tablicy ogłoszeń w dniu 13 maja 2020r.